



abelia

SAKSPAPIRER
ABELIAS
GENERALFORSAMLING
2024

 Næringslivets Hus
Middelthuns gate 27
Majorstuen, Oslo

 post@abelia.no

 www.abelia.no

Sak 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Generalforsamlingen ble innkalt fredag 26. april 2024, og innkallingen er i henhold til fristen satt i vedtektene på seks uker.

Tidsfristen for å foreslå andre saker på generalforsamlingen er i henhold til vedtektene fire uker, og forslag måtte være sendt inn innen 10. mai 2024.

Det var innen fristens utløp innkommet ett forslag til sak, fra Abelias styre, som er satt opp i den foreslåtte dagsorden.

Dagsorden

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Konstituering
3. Styrets beretning
4. Regnskap med revisjonsberetning
5. Kontingent
6. Valg
 - a. Styreleder, nestleder og styremedlemmer
 - b. Revisor
 - c. Valgkomité og valgkomiteens leder
7. Vedtekter

Styrets innstilling

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Sak 2 Konstituering

I tillegg til møteleder og referent skal generalforsamlingen i henhold til vedtektene velge to representanter til å undertegne protokollen over forhandlingene. Disse foreslås av møteleder under møtet.

Styrets innstilling

Møteleder: Styreleder Christian Pedersen

Referent: Adm. direktør Øystein E. Søreide (kan delegeres)

Protokollunderskrivere: [foreslås i møtet]

Sak 3 Styrets beretning

Styrets innstilling

Generalforsamlingen godkjenner styrets beretning for 2023.



abelia

Årsberetning
2023



Næringslivets Hus
Middelthuns gate 27
Majorstuen, Oslo



post@abelia.no



www.abelia.no



INNHold

+

SIDETALL



ABELIAS ÅRSBERETNING 2023

04	Forord	19	Kapittel 7/7.1: Administrasjon
06	Styret	19	Kapittel 7.2: Arbeidsmiljø
08	Kapittel 1: Om Abelia	19	Kapittel 7.3: Sykefravær
12	Kapittel 2: Medlemstilfredshet og medlemsutvikling	20	Kapittel 7.4: Miljørapportering
13	Kapittel 3: Politisk gjennomslag	20	Kapittel 7.5: Likestilling
15	Kapittel 4: Kommunikasjon og synlighet	20	Kapittel 7.6: Diskriminering
16	Kapittel 5: Juridiske tjenester	21	Kapittel 7.7: Fremtidig utvikling
18	Kapittel 6: Møteplasser	22	Kapittel 8: Årsresultat og disponering
		22	Kapittel 8.1: Driftsgrunnlag
		22	Kapittel 8.2: Årsresultat



Forord av Øystein Søreide

Administrerende direktør i Abelia

2023 var et innholdsrikt år for Abelia og våre medlemsbedrifter, ikke minst på digitaliseringsfronten.

Diskusjon om utvikling og bruk av kunstig intelligens har fylt alle kanaler. Det er ingen tvil om at AI vil forandre næringslivet og samfunnet for øvrig, og at våre kunnskaps- og teknologivirksomheter spiller en sentral rolle i utviklingen.

2023 har også vært et krevende år. Grusomme kriger med store tap gjør dypt inntrykk på oss alle. Voksende geopolitisk spenning bekymrer oss både som enkeltpersoner og næringslivsledere. Høy inflasjon og rente er en utfordring, og kompetansemangelen er fortsatt stor.

Heldigvis tror mange eksperter og økonomer at

har nådd en rentetopp, og at vi kan få en liten bedring i vekstbildet i 2024.

Abelias medlemsbedrifter muliggjør innovasjon og omstilling. Norge og Europa trenger dette mer enn noen gang. IT-næringen spiller en avgjørende rolle for å løse samfunnsproblemer samt skape nye jobber. Næringen bidrar til økt produktivitet og verdiskaping i norsk økonomi.

Statsbudsjettet for 2024 var derfor en skuffelse. Regjeringen viderefører økt arbeidsgiveravgift, og gjør dermed tilgangen på høykompetent arbeidskraft enda dårligere. Abelias Omstillingsbarometer 2023 viste at Norge gjør det stadig dårligere på teknologikompetanse og

og spisskompetanse enn våre naboland. Derfor er det svært uheldig at man videreførte en skatt som gjør problemet enda verre.

Kutt i næringsrettet forskning vil ramme næringslivets evne til å omstille seg til en grønn og bærekraftig framtid. Norge er verdensledende på mange forskningsområder, og derfor er det meget uklokt av politikerne å forhandle bort penger til avgjørende forskning og teknologiutvikling.

Heldigvis har Abelia fått gjennomslag på flere politiske saker som er viktig for våre medlemmer. For eksempel presenterte regjeringen i sommer en strategisk satsing og veikart for helsenæringen. Dette har Abelia jobbet for i mange år. Vi er også glade for innføringen av skjerpede klima- og miljøkrav i offentlige anskaffelser, selv om løsningen ikke er så god. Det er også bra at det bevilges 2 milliarder kroner til tidligfasekapital (Nysnø og Investinor). Vi er også glade for at budsjettforliket legger opp til å sette av 5 milliarder kroner til et nytt virkemiddel for grønne prosjekter i tidlig- og oppskaleringsfase som vil gi økt innovasjon og bærekraftig vekst i norsk næringsliv. Også noe vi har jobbet for i mange år i Abelia.

Vi er også veldig fornøyd med at regjeringen lyttet til friskolene, og endret sitt opprinnelige forslag om kutt i finanseringen av friskolene i 2024.

Abelia og våre medlemmer har lenge etterlyst en tydelig og aktiv digitaliseringspolitikk,

og er svært fornøyd med utnevnelsen av Karianne Tung som digitaliserings- og forvaltningsminister. Statsråden traff Abelia og mange av våre medlemmer på sin aller første arbeidsdag. Hun har allerede levert positivt på flere saker vi er opptatt av, og vi har levert et omfattende innspill til hennes arbeid med ny digitaliseringsstrategi for Norge.

Våre advokater har håndtert nær 4000 saker for våre medlemsbedrifter i året som har gått. Gratis juridisk rådgivning er mye brukt medlemsfordel og høyt verdsatt blant medlemmene.

Vi har gjennom året arrangert over 100 møteplasser i hele landet. Fra store arrangementer som Arendalsuka og HR-konferansen, til mindre nettverk og kurs. Vår webinarserie om fremtidens arbeidsliv var svært populær – ikke minst programmet om kunstig intelligens på arbeidsplassen.

Abelia har også i 2023 blitt større og sterkere i form av flere medlemmer. I dag har våre medlemmer til sammen over 65 500 årsverk. Det er vi stolte av!

Alle vi som jobber i Abelia er stolte og takknemlige for tilliten dere som medlemmer viser oss. Vi er glade for høy tilfredshet i medlemsundersøkelsen, men jobber kontinuerlig med å bli bedre. Derfor vil vi gjerne ha innspill på saker dere er opptatt av eller ting vi kan gjøre annerledes.

Øystein E. Søreide, adm. dir. i Abelia



Styreleder
Christian Pedersen
Group CEO, twoday



Nestleder
Ingrid Stenstadvold Ross
Generalsekretær, Kreftforeningen



Merete Nygaard
Adm.dir., Lexolve



Pål Næss
Visepresident vekst, Gelato



Vincent Fleischer
Strategi- og kommunikasjons-
direktør, SINTEF



Ragnhild Mathisen
Leder Corporate Affairs, Telenor



Kristine Dahl Steidel
Adm.dir., Microsoft Norge



Anne Cathrin Østebø
Daglig leder, Validé



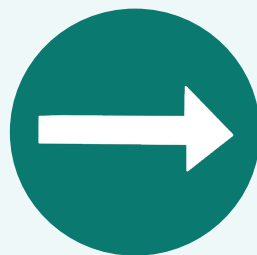
Stein-Erik Vellan
Adm.dir., Telia Norge



Jens Barland
Prorektor, Kristiania



Abelias visjon & misjon



Kapittel 1:

Om Abelia



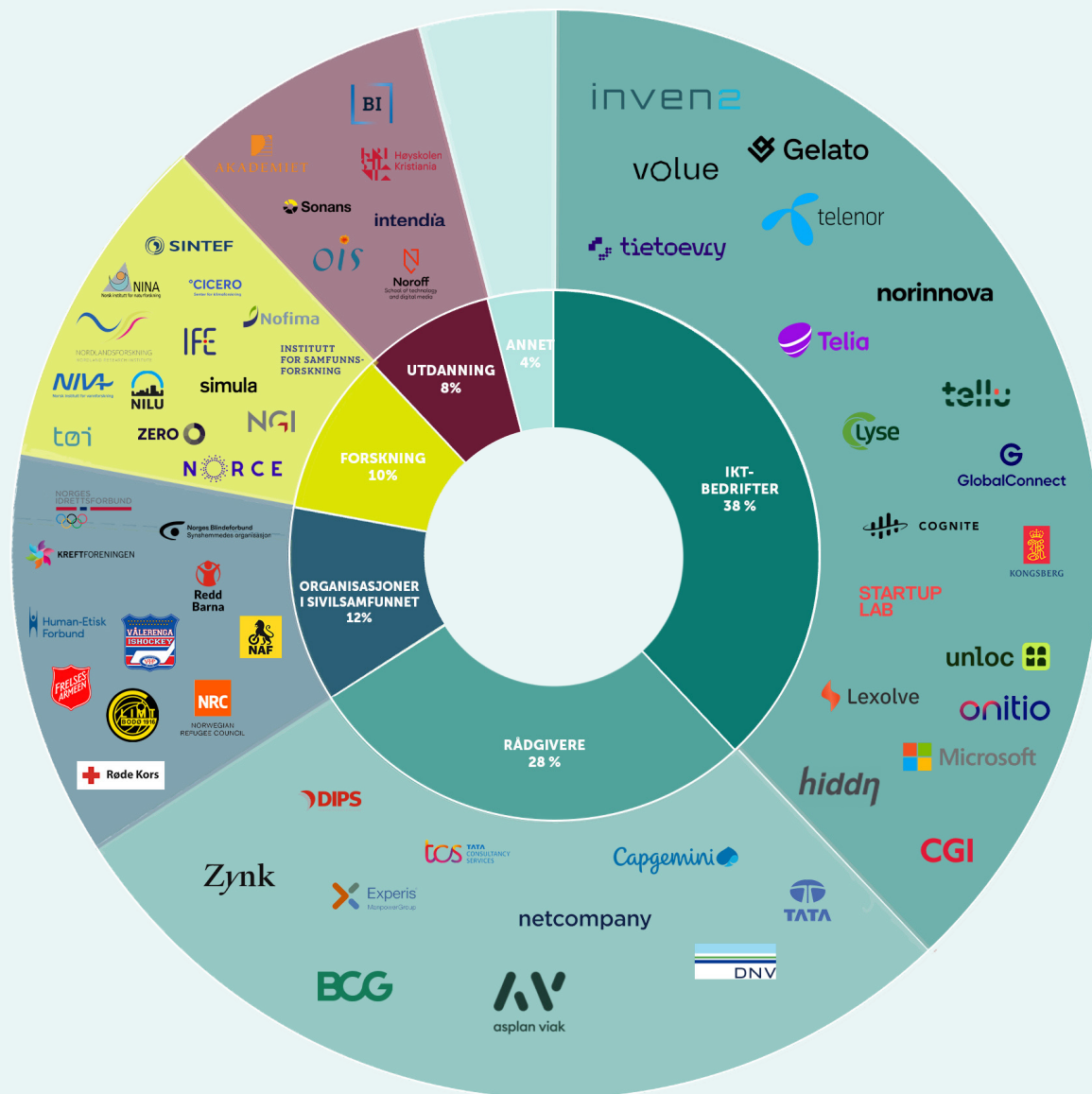
Abelias visjon & misjon



“ **Et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn** ”



«Abelia er organisasjonen for kunnskaps- og teknologivirksomheter. Sammen skaper vi et bærekraftig kunnskapssamfunn ved å realisere det digitale Norge, styrke forsknings- og innovasjonstakten og øke konkurransekraften til våre medlemmer gjennom å posisjonere dem i det internasjonale kunnskapssamfunnet.»



Norge står midt i en nødvendig omstilling til et miljømessig, økonomisk og sosialt bærekraftig samfunn. Kunnskaps- og teknologivirksomhetene gjør det mulig. Derfor skal Abelia være en tydelig samfunnsaktør som bygger bro mellom sektorer ved å sette dagsorden på områder der kunnskap og teknologi kan gjøre en forskjell.

Vi skal sikre at medlemmene øker sin lønnsomhet, får bidra til å løse samfunnsutfordringene, blir Norges fremste arbeidsgivere og styrker sitt nettverk gjennom våre møteplasser og koblingspunkter. Abelia er arbeidsgiver- og

interesseorganisasjonen for teknologi- og kunnskapsvirksomheter i Norge.

Organisasjonen ble etablert i 2001 og er den fjerde største landsforeningen i NHO.

Abelia opplever sterkt vekst og hadde ved utgangen av året 2773 medlemsdrifter med til sammen 60 507 årsverk.

Vi organiserer virksomheter innen teknologi, rådgivning, forskning, utdanning, innovasjon, kreative næringer og ideelle organisasjoner over hele landet.

Abelias verdiforslag til medlemmene

1

Abelia er en koblingsboks som lar medlemmene knytte nettverk og etablere nye partnerskap på tvers av bransjer og næringer

2

Abelia sikrer medlemmene politisk gjennomslag og synlighet for å styrke deres posisjon

3

Abelia gjør medlemmene til bedre arbeidsgivere gjennom kompetanseheving og rådgivning i arbeidsgiverspørsmål

4

Abelia gir medlemmene innsikt og analyse som lar virksomhetene få en bedre forståelse av utviklingen i markedet og samfunnet

5

Abelia gir medlemmene økonomiske fordeler ved å stå samlet

Kapittel 2:

Medlemstilfredshet og medlemsutvikling

Abelia vedtok i 2021 en offensiv vekstplan. I 2023 opplevde Abelia nok et godt år og fortsetter å være blant de landsforeningene i NHO-fellesskapet med størst vekst i medlemsmassen. Nye medlemsbedrifter som NetCompany, Ice Communication, EVERY Card Services, og Agilera Pharma medførte at antall årsverk økte med 8,8%, og en brutto tilvekst på over 300 nye medlemsbedrifter.

Abelia jobber strukturert med medlemsrelasjonene. Dette innebærer å bygge tettere relasjoner til de største medlemmene og iverksette digitale tiltak rettet mot de små og mellomstore virksomhetene.

Abelias årlige medlemsundersøkelse fortsetter å vise høy medlemstilfredshet. Medlemmene er spesielt tilfredse med våre tjenester innen arbeidsrett og HMS, og våre møteplasser, konferanser og nettverk. Medlemmene opplever fortsatt at deres næringspolitiske rammebetingelser ble dårligere, og dette slår inn på resultatene for medlemstilfredshet i 2023.



Kapittel 3:

Politisk gjennomslag

2023 var også et år der krigen i Ukraina, energitilgang, renteøkning og prisstigning satte sett preg på norsk økonomi og politisk debatt. Nok en gang rammer krisene noe mindre hardt i Abelias medlemsmasse, selv om enkelte segmenter har hatt et tøft år.

Mens 2022 var et år der norsk politikk gav en rekke konflikter mellom stortingsflertallet og næringslivet, ble 2023 et år med færre kontroverser, for det store flertallet av Abelia-medlemmer. Det er nok fortsatt den økte arbeidsgiveravgiften som plager Abelia-medlemmene sterkest, skal vi dømme etter hva som tas opp i vår medlemsdialog. Denne ble videreført inn i 2024, men er varslet opphevet av finansministeren. Vi jobber aktivt videre med å bli kvitt denne ekstra skatten på de mest verdifulle arbeidstagerne i våre bedrifter.

Forslaget om kutt i finansieringen av de private skolene er nok det klareste eksemplet på ny politikk som gikk imot våre medlemmers interesser. I denne saken mobiliserte vi, gjennom Forum for friskoler, en nasjonal kampanje som fikk meget stor oppmerksomhet, og som ledet til et delvis tilbaketog fra regjeringspartienes side i Stortinget.

Abelia hadde høy politisk aktivitet i 2023, og fikk på plass flere gode politiske endringer, som vi tillater oss å tro at ikke ville kommet på plass uten vår innsats. Arbeidet vi startet i 2022 med å få regjeringen til å satse på helseteknologi som en av de store nye eksportsatsningene, lyktes i 2023. Og selv om utformingen av de nye kravene til vektlegging av miljø i offentlige anskaffelser langt fra er optimale, er også dette et tiltak vi har etterlyst i flere år. Stortinget vedtok flere tiltak som styrker virkemiddelapparatets tilgang på kapital til bedriftenes tidligfase, der norske vekstselskaper rammes av svak tilgang på risikokapital i Norge. Også i 2023 har vi prioritert mye ressurser på utvikling av vår egen politikk, blant annet gjennom ny arbeidsgiverpolitisk plattform, og diverse innspill for å styrke vår posisjon som utfordrer innen bærekraft og omstilling.

Abelia skal ikke ta æren for at Norge i 2023 fikk en digitaliseringsminister, men med Karianne Tung i denne nye rollen, har vi fått et etterlengtet løft i regjeringens oppmerksomhet om digitalisering av både offentlig sektor og næringslivet.

Også i 2023 har vi prioritert mye tid på direkte

påvirkning av politikere i regjeringen og på Stortinget, med langt over 50 møter samlet. Vi har også hatt flere toppolitikere på våre egne arrangementer enn før, og vi merker en fortsatt forbedring av politikernes interesse for de politiske tiltakene Abelia står for.

I 2023 videreførte vi vår strategiske satsning på analyse og innsikt. Omstillingsbarometeret har aldri fått mer oppmerksomhet enn i 2023, og vi ser helt klart at denne analysen nå begynner å få fotfeste, både i embetsverket, hos politikere og i akademien. Gjennom dette styrker vi vår posisjon som premissleverandør i debatten om omstillingen av Norge. Våre nøkkeltallsanalyser for teknologi- og rådgiverbransjen, viser videre at det grønne skiftet fra ressursforbrukende næringer, til kunnskapsbaserte næringer, er godt i gang også i Norge.



Ovenfor: Øystein Søreide deltok på Politisk Kvarter hos NRK under Arendalsuka hvor resultater fra Omstillingsbarometeret som avkreftet "mastersyke" var tema.

Kapittel 4:

Kommunikasjon og synlighet

Tydlig kommunikasjon og synlighet er en forutsetning for at Abelia og våre medlemmer skal bli sett, lyttet til og få politisk gjennomslag. Mange av Abelias medarbeidere bidrar derfor i kommunikasjonsarbeidet for å fremme våre medlemmers situasjon og synspunkter.

Vi er opptatt av å vise hvordan våre medlemmer gjennom kunnskap og teknologi bidrar til omstillingen av Norge, og vi bruker kommunikasjonskanalene våre aktivt for å gjøre bedriftene til bedre arbeidsgivere.

Abelia hadde høy synlighet gjennom 2023, med godt over 100 strategisk viktige oppslag i alle de største mediene, næringslivsmediene, regionale medier og fagpresse. Krig, energikrise og pengepolitikk preget samfunnet, næringslivet og til dels vår kommunikasjon gjennom 2023. Likevel lyktes Abelia med å sette politiske hovedsaker og kjernetemaer på agendaen.

Noen temaer og hendelser er gjengangere i våre presseoppslag, slik som Omstillingsbarometeret, kåringen av Norges 50 fremste tech-kvinner, behov for å satse mer på forskning, digital infrastruktur, og mangel på IKT-kompetanse. Andre temaer

er mer generiske som digitalisering, grønt skifte, innovasjon, offentlige innkjøp og næringsutvikling.

Diskusjon om utvikling og bruk av kunstig intelligens har i 2023 fylt alle kanaler. Det er ingen tvil om at AI vil forandre næringslivet og samfunnet for øvrig, og Abelia er opptatt av å synliggjøre hvordan våre kunnskaps- og teknologivirkosomheter spiller en sentral rolle i utviklingen.

I tillegg har Abelia gjennom året, i tett samarbeid med et ekspertutvalg og medlemmer, benyttet både møteplasser og media til å snakke om hva det innebærer å være en god og fremtidsrettet arbeidsgiver.

Abelia samarbeider med UN Global Compact Norge om podkasten og magasinet Fremtidens Næringsliv. Her adresserer vi muligheter, utfordringer og løsninger knyttet til et bærekraftig næringsliv.

De samme temaene har stått sentralt i Abelias egne kanaler og sosiale medier. Antall lesere og følgere øker i alle kanaler, og aller mest på LinkedIn der Abelia i 2023 økte antall følgere med over 30 prosent.

Kapittel 5:

Juridiske tjenester

Avdelingen består av åtte advokater og en HMS-fagsjef som bistår medlemsbedriftene i alle problemstillinger som vedrører arbeidsgiverrollen. Tjenestene er inkludert i kontingenten og avdelingen håndterte i 2023 i alt 3896 saker i individuell og kollektiv arbeidsrett. Av disse sakene har ni saker resultert i stevninger, hvorav åtte er løst før hovedforhandling.

Utover saksbehandling er kurs, nettverk og konferanser en sentral del av avdelingens produksjon. I alt 37 ulike kurs, nettverk og konferanser ble avholdt i Abelia-regi. I tillegg ble det avholdt 19 bedriftsinterne kurs i forskjellige medlemsbedrifter.

I 2022 lanserte vi Ekspertutvalgets rapport og åtte kjennetegn for Fremtidsrettede Arbeidsgivere.

Åtte kjennetegn for Fremtidsrettede Arbeidsgivere

- 1 Har en eksperimenterende tilnærming til endring
- 2 Utøver tillitsbasert ledelse
- 3 Legger til rette for mangfold og inkludering
- 4 Tilbyr arbeid med mening
- 5 Skaper arbeidsmiljø preget av psykologisk trygghet
- 6 Tilrettelegger for en velfungerende fleksibel arbeidsplass
- 7 Investerer i kompetanse og ansattes utvikling
- 8 Utvikler en plan for lengre arbeidsliv

I 2023 ble det avholdt fem webinarer for medlemmer hvor vi gikk i dybden på fem av de åtte kjennetegnene:

- Eksperimenterende tilnærming til endring
- Utøver tillitsbasert ledelse
- Skaper arbeidsmiljø preget av psykologisk trygghet
- Tilrettelegger for en velfungerende fleksibel arbeidsplass
- Investerer i kompetanse og ansattes utvikling

Webinarene har holdt høy kvalitet og har hatt mange deltakere. Det ble også avholdt tre workshops om mangfold og inkludering. Årets HR-konferanse ble viet temaet lengre arbeidsliv under overskriften "Ressursbølgen".

Arbeidsgiverpolitisk utvalg hadde gjennom året åtte møter, inklusive en fagtur til forskningsparken Sophia Antipolis utenfor Antibes. Utvalget består av representanter fra mange av Abelias største medlemsbedrifter som involveres i utviklingen av våre politiske posisjoner. Det ble også i løpet av 2023 utarbeidet en ny arbeidslivspolitisk plattform:

<https://www.abelia.no/innsikt/fremtidsrettede-arbeidsgivere/>

Hovedoppgjøret 2022 ble ikke slutført før i 2023. Tariffoppgjøret for barnehagene endte i brudd og streik på grunn av Fagforbundets krav om tariffesting av hybridpensjon. Streiken ble avsluttet etter fire uker uten at pensjon ble tariffestet. Mellomoppgjøret 2023 mellom LO og NHO endte også i streik, men ble løst etter fire dager.

Kapittel 6:

Møteplasser

Abelias møteplasser og konferanser er et viktig tilbud for våre medlemmer, og vi er opptatt av å fylle vår rolle som "koplingsboks" mellom bedrifter, og mellom næringsliv og myndigheter.

I 2023 ble det avholdt over 100 møteplasser, kurs og konferanser for medlemsbedriftene med 5345 deltakere. 88% av deltakerne har vært fornøyde eller svært fornøyde med Abelias møteplasser.

Møteplassene favner bredt fra betydelig tilstedeværelse på Arendalsuka, rene digitale kurs, samt nettverk innen ledelse, arbeidsrett og HMS.

I samarbeid med ODA Nettverket kårer Abelia hvert år Norges 50 fremste tech-kvinner. Interessen og engasjementet for kåringen øker år for år. I 2023 kom det inn over 800 nominasjoner, hvilket er rekord. Arrangementet hadde høy synlighet både i presse og i sosiale medier.

Kapittel 7:

Administrasjon

Kapittel 7.1 Administrasjon

I 2023 var det 33,4 årsverk og 38 ansatte i løpet av året i Abelia.

Kapittel 7.2 Arbeidsmiljø

Abelia har et godt arbeidsmiljø i positiv utvikling. De konkrete handlings- og tiltaksplanene som ble utarbeidet i 2022 for å styrke arbeidsmiljøet, har vært videreført i 2023 og gitt signifikant målbar effekt. I den siste årlige medarbeiderundersøkelsen gjennomført av Ennova i oktober 2023 er resultatet for såkalt eNPS-score (ansattes villighet til å anbefale andre å søke jobb i organisasjonen) i Abelia på 49 poeng. Det utgjør en oppgang på 44 prosent fra 2022. Til sammenligning er gjennomsnittlig score blant norske bedrifter 35 poeng (Global Employee & Leadership Index Norge). Samme undersøkelse viser at arbeidsgleden og motivasjonen blant ansatte i Abelia har gått frem med henholdsvis seks og syv poeng siden tilsvarende måling i oktober 2022.

Kapittel 7.3 Sykefravær

Sykefraværet i 2023 var på 2,86 prosent. Dette utgjorde totalt 242 arbeidsdager. Det har ikke vært skader eller ulykker i Abelia i 2023.

Kapittel 7.4 Miljørappartering

Organisasjonen har som mål å velge underleverandører som har et bevisst forhold til miljøkrav, og som har en høy etisk standard for sin virksomhet. Bevisst prioritering av digitale møteplasser har redusert behov for transport med tilhørende utslipp.

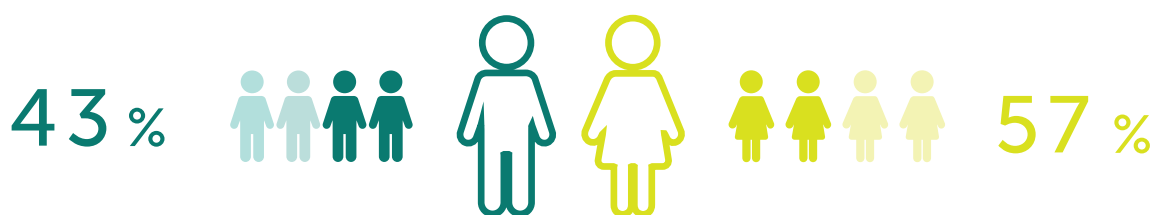
I 2023 hadde vår virksomhet et totalt klimaavtrykk på 771,6 tonn CO₂-e, en økning på 58,6 tonn CO₂-e fra året før. Dette skyldes hovedsakelig våre tjenestekjøp, som utgjør 60% av vårt totale klimaavtrykk. Vareinnkjøp utgjør den nest største andelen med 18%, etterfulgt av eiendomsforvaltning, transport og reise. Vår klimapåvirkning per ansatt, på 22,69 tonn CO₂-e, er noe høyere enn det nasjonale gjennomsnittet på 15 tonn, men lavere enn for NHO-fellesskapet med 25,07 tonn.

Kapittel 7.5 Likestilling

Abelia tilstreber god kjønnsbalanse både i stab og styre. Ved utgangen av 2023 hadde administrasjonen 57 prosent kvinner og 43 prosent menn (17 kvinner og 13 menn).

Etter årsmøtet i juni 2023 er det 5 kvinner og fem menn i styret i Abelia.

Abelia er opptatt av at næringslivet bør føre en familie- og likestillingspolitikk som tilrettelegger for at både kvinner og menn kan kombinere yrkeskarriere og familieliv.



Kapittel 7.6 Diskriminering

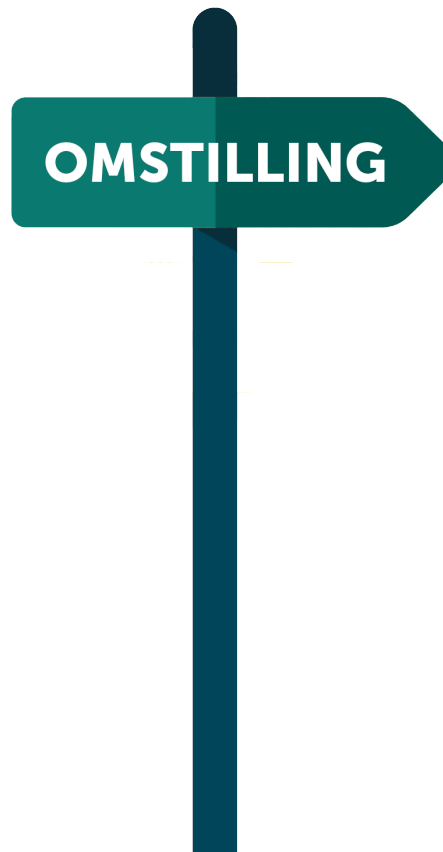
I Abelias etiske retningslinjer er det nedfelt: «I Abelia tilstrebes mangfold, både i administrasjon og styret. Med mangfold menes kjønnsbalanse, ansatte av ulik kulturell og etnisk bakgrunn – og ansatte med funksjonsvariasjoner. I tillegg er det stadfestet at hver ansatt skal bidra til at Abelia har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse. Til sist er det nedfelt at «Abelia aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som ansatt». Abelias medarbeidere etterlever disse prinsippene.

Kapittel 7.7 Fremtidig utvikling

Utsiktene for Abelias virksomhet er gode. Organisasjonen er i vekst og driften er sunn. Styret besluttet i 2021 en offensiv vekstplan for Abelia som innebærer et taktskifte i vekstmål sammenlignet med gjennomsnittlig vekst siste 10 år. For 2023 endte veksten i antall årsverk på over åtte prosent.

Det er etablert en målsetning om å nå minst 70.000 årsverk innen utgangen av 2025. Dette vurderes å være innen rekkevidde. Det er gjort en profesjonalisering av markeds- og vervearbeidet de siste årene.

Det gjøres et systematisk og målrettet arbeid knyttet til verving i Abelias kjernesegmenter: IKT-bransjen, rådgivere, ideelle organisasjoner, utdanning og forskning. Abelia samarbeider tett med NHOs regionforeninger både om medlemsverving og- oppfølging.



Kapittel 8:

Årsresultat og disponering

Kapittel 8.1 Driftsgrunnlag

Regnskapet for 2023 viser driftsinntekter på totalt 67,9 millioner, hvor ordinær medlemskontingent utgjorde den vesentligste inntektskilden. Medlemskontingent var 57,8 millioner, mot 53,1 millioner i 2022. Av dette utgjorde 4,8 millioner særskilt kontingent for deltagelse i ulike fora / bransjeforeninger; blant annet Forum for fagskoler (FFF), Forum for friskoler (FRI) Forskningsinstituttene fellesarena (FFA), Foreningen for innovasjonsselskaper i Norge (FIN).

Abelia er tilført 7 millioner som andel fra NHOs opplysnings- og utviklingsfond i 2023. Tilskuddet utbetales på grunnlag av antall ansatte i tariff-organiserte bedrifter i Abelia. Årets tilskudd var om lag 0,7 millioner lavere enn i 2022. I 2022 var inntekten høyere på grunn av en engangseffekt.

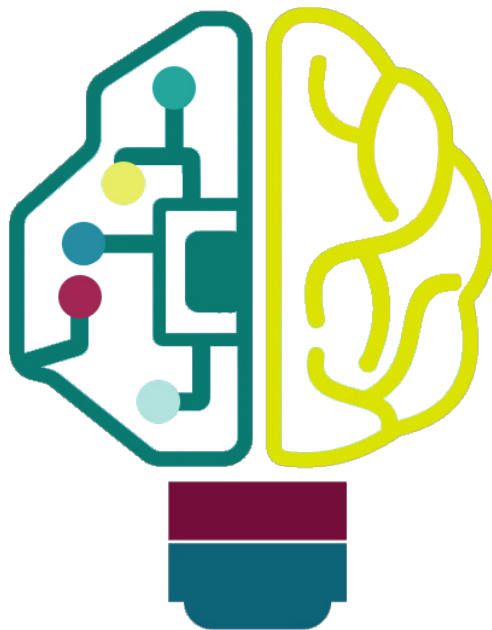
Finansinntektene var i 2023 på 6 millioner mot 0,3 millioner i 2022. Finansavkastningen på midlene som er forvaltet i Landsforeningsfondet var på 11,2 % i 2023 mot en referanseindeks på 9,9 %. Avkastningen var i 2023 1,6 millioner. I 2022 var det en negativ avkastning på 0,3 millioner. Renter på plassering i bank var på 1,6 millioner mot 0,7 millioner i 2022.

I tillegg fikk Abelia et utbytte på 2,9 millioner fra Norsirk i 2023.

Kapittel 8.2 Årsresultat

Årets resultat på 5,7 millioner er ført mot egenkapitalen, og foreningens egenkapital ved utgangen av året utgjorde 52,3 millioner. Abelia sin finansielle stilling er god, med en egenkapitalprosent på 83 prosent.

“ *Et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn* ”



Årsberetning 2023

abelia



Næringslivets Hus
Middelthuns gate 27
Majorstuen, Oslo



post@abelia.no



www.abelia.no

Sak 4 Regnskap med revisjonsberetning

Regnskapet for 2023 viser driftsinntekter på totalt 67,9 millioner, hvor ordinær medlemskontingent utgjorde den vesentligste inntektskilden. Medlemskontingent var 57,8 millioner, mot 53,1 millioner i 2022. Av dette utgjorde 4,8 millioner særskilt kontingent for deltagelse i ulike fora / bransjeforeninger; blant annet Forum for fagskoler (FFF), Forum for friskoler (FRI) Forskningsinstituttens fellesarena (FFA), Foreningen for innovasjonsselskaper i Norge (FIN).

Årets resultat på 5,7 millioner er ført mot egenkapitalen, og foreningens egenkapital ved utgangen av året utgjorde 52,3 millioner. Abelia sin finansielle stilling er god, med en egenkapitalprosent på 83 prosent.

Styrets innstilling

Generalforsamlingen godkjenner Abelias årsregnskap for 2023.

Revisjonsberetningen tas til etterretning.

Årsregnskap for

ABELIA

983489060

Regnskapsår

01.01.2023 - 31.12.2023

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Medlemskontingent		57 786	53 118
Kurs- og oppdragsinntekt		96	152
Opp/ut inntekt	1	6 998	7 726
Annen driftsinntekt	2	2 993	2 557
Sum driftsinntekter		67 872	63 552
Driftskostnader			
Personalkostnad	3, 4	-46 369	-45 129
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	-735	-771
Husleie og drift av lokaler		-1 988	-2 231
Kjøp av tjenester	2	-8 370	-6 207
Reise-, møte-, og representasjonskostnader		-6 574	-5 178
Annen driftskostnad		-4 110	-3 490
Sum driftskostnader		-68 145	-63 005
Driftsresultat		-273	547
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		1 568	662
Annen finansinntekt	6	4 492	-314
Sum finansinntekter		6 060	348
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		0	0
Annen finanskostnad		-12	-3
Sum finanskostnader		-12	-3
Netto finans		6 048	344
Resultat før skattekostnad		5 775	891
Skattekostnad	7	0	0
Årsresultat		5 775	891
Overføringer			
Annen egenkapital	8	5 775	891
Sum overføringer		5 775	891

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	5	444	1 178
Sum varige driftsmidler		444	1 178
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	6	25	25
Sum finansielle anleggsmidler		25	25
Sum anleggsmidler		469	1 203
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	3 566	798
Andre kortsiktige fordringer	10	2 833	4 955
Sum fordringer		6 399	5 753
Investeringer			
Markedsbaserte fond	6	16 417	14 789
Sum investeringer		16 417	14 789
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	39 910	37 078
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		39 910	37 078
Sum omløpsmidler		62 726	57 620
SUM EIENDELER		63 195	58 823

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Egenkapital oppl./utv.fond	1, 8	8 425	1 427
Annen egenkapital	8	43 999	45 221
Sum opptjent egenkapital		52 424	46 648
Sum egenkapital		52 424	46 648
Gjeld			
Avsetning og forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	3	314	222
Sum avsetning for forpliktelser		314	222
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 590	2 680
Skyldige offentlige avgifter		3 059	3 088
Annen kortsiktig gjeld	12	5 809	6 186
Sum kortsiktig gjeld		10 458	11 953
Sum gjeld		10 772	12 175
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		63 195	58 823

Oslo, 21.03.2024

Christian Pedersen
styrets leder

Ingrid Stenstadvold Ross
nestleder

Stein-Erik Vellan
styremedlem

Ragnhild Mathisen
styremedlem

Anne Cathrin Østebø
styremedlem

Vincent Wego Fleischer
styremedlem

Pål Næss
styremedlem

Merete Nygaard
styremedlem

Ragnhild Mathisen
styremedlem

Kristine Dahl Steidel
styremedlem

Jens Barland
styremedlem

Øystein Vegard Eriksen Søreide
daglig leder

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Årsregnskapet gjengis i hele tusen.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, som opptjenes og periodiseres per kalenderår. Inntektsføring skjer hver måned på bakgrunn av utfakturerings foretatt av NHO Fellestjenester.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet. Foreningen er skattepliktig for de avdelingene som vedr. serviceavgift.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler om består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Foreningen har både ytelsesbasert og innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser for ytelsesbasert ordning beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over gjennomsnittlig gjenstående tjenestetid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av bruttopensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene for pensjonsforpliktelser.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Note 1 - Regnskap opplæring og utviklingsmidler

	2023	2022
Fond pr 01.01	1 427	1 553
Tilførte midler	6 998	7 726
Lønnskostnader	0	7 600
Resultat	6 998	-126
Fond pr 31.12	8 425	1 427

Note 2 - Mangfoldsbidrag

Abelia har mottatt Mangfoldsbidrag fra IMDi i 2023.

	2023
Mottatt tilskudd fra IMDi 2023	199
Kostnader 2023	-238
Sum	-39

Note 3 - Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

	2023	2022
Lønn	32 921	33 079
Arbeidsgiveravgift	5 519	5 199
Pensjonskostnader	3 740	4 691
Andre lønnsrelaterte ytelser	4 188	2 160
Sum lønnskostnader	46 369	45 129

Foreningen har gjennomsnittlig i 2023 sysselsatt 33,4 årsverk.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styre FFA	Styre FIN	Styre
Lønn	1 799	368	0	94
Annen godtgjørelse	252	0	0	0
Sum	2051	368	0	94

Det er avsatt TNOK 314 i pensjonsforpliktelse for lønn over 12G til administrerende direktør.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør TNOK 90,8 . I tillegg kommer honorar for andre tjenester med TNOK 28,5.

Pensjonskostnader - midler og forpliktelser

Foreningen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foreningens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Innskuddsordning

Foreningen har en innskuddsbasert pensjonsordning organisert i Storebrand.

Pr. 31.12.2023 var det 35 aktive i denne ordningen.

Årets premie til innskuddspensjonsordningen er TNOK 3 053.

Foreningen benytter unntaket for små foretak, og sikrede pensjonsforpliktelser er ikke balanseført. Små foretak har etter NRS 8 adgang til å kostnadsføre innbetalt pensjon som periodens pensjonskostnad.

Årets kostnadsførte kollektive pensjonspremie er TNOK 585.

Usikrede pensjonsforpliktelser

Balanseført usikret pensjonsforpliktelse på TNOK 314 vedrører lønn over 12 G.

Note 4 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret:

33,4

Note 5 - Anleggsmidler

	Inventar	Ombygging lokale	Sum anleggsmidler
Anskaffelseskost pr 01.01.2023	1 041	2 197	3 237
Tilgang/avgang			0
Samlede avskrivninger pr 31.12.2023	-1 041	-1 753	-2 794
Balanseført verdi pr 31.12.2023	0	444	444
Årets avskrivning	2	732	735
Avskrivningssats ordinære avskrivninger	20 %	20 %	

Note 6 - Aksjer/andeler

Anleggsmidler	Antall aksjer	Anskaffelses kost	Balanseført verdi
Norsirk AS	25	25	25
Sum	25	25	25

Omløpsmidler	Kostpris	Markedsverdi	Resultatført avkastning
NHO Landsforeningsfond	4 391	16 417	1 628
Sum		16 417	1 628

Note 7 - Skatt

Årets skattegrunnlag	2023
Resultat før skattekostnader	-3 726
Permanente og andre forskjeller	159
Endring i midlertidige forskjeller	124
Skattbar inntekt	-3 443

Årets skattekostnad	2023	2022
Betalbar skatt	0	0
Samlede ordinære skattekostnader	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022	Endringer
Kundefordringer	-195	-132	63
Pensjonsforpliktelse	-207	-146	61
Sum	-402	-278	124
Underskudd til fremføring	-14 049	-10 605	3 443
Sum midlertidige forskjeller	-14 451	-10 884	3 567

Utsatt skattefordel er ikke balanseført da det ikke er sannsynlig at den skattemessige delen av konsernet vil ha tilstrekkelig overskudd til å utnytte fordelene fra det fremførbare underskuddet de nærmeste årene.

Note 8 - Egenkapital

	Egenkapital Opp/UT	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1.	1 427	45 221	46 648
Årets resultat	6 998	-1 223	5 775
Pr 31.12.	8 425	43 999	52 424

Note 9 - Kundefordringer

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	3 862	998
Avsatt til tap	-296	-200
Sum kundefordringer	3 566	798

Note 10 - Andre fordringer

	2023	2022
Mellomværende med fellestjenester	113	23
Forskuddsbetalte kostander/påløpt inntekt	875	90
MVA til gode	398	340
Premiefond pensjon	1 448	4 502
Sum kortsiktige fordringer	2 833	4 955

Note 11 - Bankinnskudd, kontanter o.l

	2023	2022
Bundet på skattetrekkkonto per 31.12	1 540	1 740
Frie bankinnskudd per 31.12	38 371	35 338
Sum bankinnskudd, kontanter o.l per 31.12	39 910	37 078

Note 12 - Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Påløpte kostnader	56	839
Avsatt bonus	1 940	1 697
Skyldige feriepenger	3 813	3 650
Sum annen kortsiktig gjeld	5 809	6 186

Til generalforsamlingen i Abelia

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Abelia, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>



Oslo, 21. mars 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Marius Thorsrud
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Thorsrud, Marius	BANKID	2024-05-16 07:58

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Sak 5 Kontingent

I henhold til Abelias vedtekter § 9 skal kontingenten fastsettes av generalforsamlingen, forskuddsvis for ett år av gangen.

Medlemskap i Abelia forutsetter også medlemskap i NHO. Det betales medlemskontingent både til NHO og til Abelia. Medlemskontingenten beregnes i begge tilfeller på grunnlag av fjorårets lønnsutbetalinger. I tillegg er det tilleggskontingent for bransjeforeningene.

For en bedrift med lønnsutbetaling på 3-200 millioner utgjør kontingenten til NHO 0,9 promille av lønnsutbetalingene i 2024. Minstekontingenten er på kr. 3 000,- per år.

Kontingenten til Abelia ble på ekstraordinær generalforsamling i 2023 satt ned fra 1 promille til 0,97 promille. Minstekontingenten er på kr. 2 000,- per år.

Kontingenten er grunnlaget for å opprettholde Abelias tjenestetilbud og påvirkningskraft. Kontingentinntektene er sammenfallende med Abelias vekst. De siste 10 årene har medlemskontingenten utviklet seg slik (mill. kr):

År	Kontingent- inntekt	Vekst	Vekst i %
2014	27 200	1 100	4,2 %
2015	29 300	2 100	7,7 %
2016	30 833	1 533	5,2 %
2017	34 455	3 622	11,7 %
2018	35 800	1 345	3,9 %
2019	37 290	1 490	4,2 %
2020	39 900	2 610	7,0 %
2021	43 400	3 500	8,8 %
2022	47 400	4 000	9,2 %
2023	51 634	4 234	8,9 %

Styrets innstilling

Abelias kontingent for 2025 holdes uendret på 0,97 promille av fjorårets lønnsutbetalinger.

Sak 6 Valg

Valg av styreleder, nestleder og styremedlemmer

Av Abelias vedtekter § 7 framgår det at:

Foreningen har et styre på inntil 10 medlemmer. Styrets medlemmer velges for to år av gangen. Styreleder og nestleder velges i hvert sitt år. Et medlem av styret kan ikke inneha samme verv sammenhengende i mer enn 4 år. Valgbarheten gjenoppstår etter 2 år. For å sikre en balansert utskifting av styremedlemmer, kan en sittende styrerepresentant unntaksvis gjenvelges for et ekstra år.

Det er kun ett medlem på valg i 2024, alle øvrige ble valgt i 2023. En "balansert utskifting" kan derfor ikke oppnås i 2024, og valgkomiteen for neste periode må sikre dette i 2025.

Abelias styre har etter generalforsamlingen i 2023 bestått av følgende:

Christian Pedersen	styreleder	Adm. direktør, twoday	ikke på valg – valgt i 2021 og 2023
Ingrid Stenstadvold Ross	nestleder	Generalsekretær, Kreftforeningen	ikke på valg – valgt i 2021 og 2023
Stein-Erik Vellan		Adm. direktør, Telia Norge	valgt i 2020 og 2022
Ragnhild Mathisen		Leder Corporate Affairs, Telenor	ikke på valg – valgt i 2021 og 2023
Vincent Wego Fleischer		Strategi- og kommunikasjonsdirektør, SINTEF	ikke på valg – valgt i 2021 og 2023
Anne Cathrin Østebø		Adm. direktør, Validé	ikke på valg – valgt i 2021 og 2023
Jens Barland		Prorektor, Høgskolen Kristiania	ikke på valg – valgt i 2023
Merete Nygaard		Adm. direktør, Lawbothics/Lexolve	ikke på valg – valgt i 2023
Pål Næss		Visepresident Vekst, Gelato	ikke på valg – valgt i 2023
Kristine Dahl Steidel		Adm. direktør, Microsoft Norge	ikke på valg – valgt i 2023

Stein-Erik Vellan ble valgt første gang i 2020 og er således ikke valgbar for en ny periode.

Valgkomiteens innstilling

Styremedlem, ny 2024-2026: Henning Lunde, VP Communications, Telia Norge

Abelias generalforsamling 2024

Sak 6 Valg

Valg av valgkomité og valgkomiteens leder

Abelias vedtekter regulerer i dag ikke valgperioden for valgkomiteens medlemmer. Det har imidlertid vært praksis å velge komitémedlemmene for en toårsperiode, og dette reflekteres også i vedtaket fra generalforsamlingen i 2023.

Valgkomiteen som ble valgt i 2023 består av følgende, der kommentaren om valgperiode gjelder for generalforsamlingen i 2024:

Lars Erik Torjussen	leder	Adm. direktør, NOROFF Education	ikke på valg - sittet 1 år
Norunn Myklebust		Adm. direktør, NINA	ikke på valg - sittet 9 år
Per Høiby		Adm. direktør, First House	på valg - sittet 8 år
Solfrid Lind		Adm. direktør, Høyskolen Kristiania	på valg - sittet 2 år
Erik Lunde		Generalsekretær, Strømmestiftelsen	på valg - sittet 2 år

Alle kandidater som er på valg i 2024, er villige til å stille i en ny periode.

Styrets innstilling

Medlem i valgkomiteen, gjenvalg 2024-2026: Per Høiby, adm. direktør i First House
Medlem i valgkomiteen, gjenvalg 2024-2026: Solfrid Lind, adm. direktør i Høyskolen Kristiania
Medlem i valgkomiteen, gjenvalg 2024-2026: Erik Lunde, generalsekretær i Strømmestiftelsen

Valg av revisor

Abelias generalforsamling 2016 godkjente PwC som revisor for en periode på maksimalt ti år. Valget var basert på at Abelia benytter samme revisor som NHO, og dermed følger samme prinsipper som NHO ved valg av revisor.

Styrets innstilling

PwC v/ ansvarlig partner Marius Thorsrud gjenvelges som revisor for Abelia.

Sak 7 Vedtekter

Abelias vedtekter ble utarbeidet i forbindelse med etableringen i 2001. Det har gjennom årene vært gjort mindre endringer fra tid til annen, men ingen større gjennomgang eller revisjon. For å foreta en gjennomgang og revidering av vedtektene til Abelia, samt eventuelle instruksjoner, satte Abelias styre ned en arbeidsgruppe bestående av Christian Pedersen, Ingrid S. Ross og Ragnhild Mathisen, og bistått av administrasjonen.

I løpet av prosessen har gruppen avdekket at det er behov for vesentlig mer omfattende endringer enn det som var identifisert da prosessen startet. Et eksempel på dette er sammensetningen av generalforsamlingen, der vedtektene er lite utfyllende og dagens praksis gir en skjevhet i stemmefordeling i forhold til f.eks. kontingentbidrag.

I tillegg har det oppstått ytterligere behov underveis, aktualisert gjennom diskusjon om nyinnmeldinger og innmeldingsrutiner, og gjennom eksterne hendelser som Norsk Industri-saken.

Styret har konkludert med at det vil være for omfattende å sende et forslag til det som i praksis kan bli helt nye vedtekter til generalforsamlingen, uten noe form for mandat fra eller involvering av medlemmene.

Styret har også konkludert med at det er lite hensiktsmessig å foreta en revisjon over flere år, der enkelte deler behandles i 2024 og mer omfattende endringer senere. Endringene bør ses i sammenheng og behandlingen gjøres under ett.

Styret foreslår derfor en prosess med følgende bestanddeler:

- Generalforsamlingen behandler i 2024 et mandat for videre arbeid med vedtektsendringer. Styrets forslag til mandat følger under.
- Det legges opp til en åpen, transparent og involverende prosess der medlemmene blir konsultert på egnet måte underveis.
- Styret fremmer et forslag til nye vedtekter til generalforsamlingen i 2025.

Styrets innstilling

Generalforsamlingen ber styret om å organisere en prosess for revisjon og oppdatering av Abelias vedtekter. Revisjonen skal:

- *understøtte Abelia som en drivkraft for et digitalt og bærekraftig kunnskapssamfunn, samt hva Abelia for øvrig skal oppnå i henhold til strategien, herunder å være en åpen og inkluderende og ansvarlig medlemsorganisasjon*
- *ramme inn Abelias medlemsmasse på en hensiktsmessig måte, og som ivaretar kunnskaps- og teknologivirkosomheter som en dynamisk del av samfunnet,*
- *munne ut i et forslag som moderniserer vedtektene i lys av den tid som er gått siden stiftelsen, og som avklarer uklarheter i sammensetning, roller og oppgaver for ulike organisasjonsledd, herunder sammensetning og stemmegivning på generalforsamlingen, valgkomiteens rolle, og nødvendige avklaringer for ansvarsforhold mellom styre og administrasjon*
- *gi retning for Abelias utvikling; verdigrunnlag, transparens, likebehandling, ESG og mangfold, samt gode prinsipper for forvaltning av organisasjonens kapital*
- *hensynta og ivareta lovfastsatte krav og NHOs krav til Abelias vedtekter*