

Kaja Melsoms tips til å skape en meningsfull arbeidshverdag

Ledere bør (i dialog med sine medarbeidere):

Tydeliggjøre virksomhetens formål

Hvordan bidrar virksomheten til å skape en bedre verden?

1. Klargjøre den enkeltes bidrag

På hvilken måte bidrar den enkelte til å realisere virksomhetens formål?

2. Sørge for faglig utvikling

Får medarbeiderne brukt sine evner og talenter? Får de nok utfordringer? Har de noen faglige mål å strekke seg etter?

3. Legge til rette for en god arbeidsflyt

Hvordan kan den enkelte best få gjort jobben? Krever arbeidet bedre kommunikasjon med andre? Krever det ro til å fordype seg?

4. Respektet privatliv og livsfaser

En meningsfull jobb kan miste sin glans dersom den krever at man forsaker alt annet.

5. Rose når det er fortjent

Det å få anerkjennelse for jobben man gjør, gir de fleste mennesker en følelse av å bidra med noe meningsfullt.

Husk: Uansett hvor meningsfull jobben er, så vil den fra tid til annen oppleves som en forbannet plikt.

Lykke til!