



// Jeg tjente inn hele kontingenten



-Da vi gikk over til forsikringsordningen Abelia har forhandlet fram med Storebrand, tjente jeg faktisk inn hele kontingenten jeg betaler til NHO og Abelia. Men like viktig er det at jeg nå har ordninger tilpasset mine behov, sier Rune Mørck Wergeland, forretningsrådgiver og daglig leder i WergelandApenes.



PERSONALFORSIKRING

Personalforsikring er et samleprodukt som dekker flere hendelser og bygges ut med yrkesskadeforsikring som grunnmur. Alle forsikringene gir en engangsutbetaling til ansatte og deres etterlatte (ektefelle/ samboer og barn) ved sykdom eller ulykke som medfører:

- arbeidsuførhet
- medisinsk invaliditet
- død

HELSEFORSIKRING

For kunnskapsbedrifter er konsekvensene av at ansatte blir borte på grunn av sykdom ofte meget alvorlige. En helseavtale i Storebrand garanterer rask kvalitetsbehandling på sykehus eller hos spesialist.

FORDELER FOR ANSATTE

Gjennom avtalen med Abelia får alle tilgang til et helhetlig oppfølgingsprogram for ansatte:

- Rådgivning hos eget pensjonsteam
- Full oversikt på personlig nettside – Mitt kundeforhold
- Nyhetsbrev på e-post
- Rabatter på forsikring, sparing og banktjenester

Pensjonsreformen gir bedriften og de ansatte nye muligheter. Men den gjør også at det er viktig for de ansatte å vurdere egen pensjonssparing i forhold til ønsket pensjonsalder og pensjon. For å hjelpe de ansatte på dette området har Storebrand utviklet en nyttig pensjonskalkulator. Denne gir alle full oversikt over de nye mulighetene, og gir den enkelte god kontroll over egen pensjon. Her kan ansatte også bestille uttak av pensjon direkte.

KONTAKT STOREBRAND

Vi anbefaler alle medlemsbedrifter å foreta en forsikringsgjennomgang med en representant for Storebrand. Dette gir muligheter for tilpasninger til bedriftens spesielle behov og forutsetninger. Det vil gi deg god informasjon om et tema de færreste kan mye om – og det gir trygghet for at bedriften og de ansatte har optimale løsninger på et område som får stadig økt oppmerksomhet. Du finner kontaktpersonen i Storebrand ved å gå inn på www.abelia.no/medlemsfordeler.

VELG RIKTIGE FORSIKRINGSLØSNINGER



ABELIA OG NHO HAR GJORT DET LETTERE FOR DEG Å VELGE RETT.

Gode forsikringsløsninger er viktige for de ansatte – og for bedriften.

De bidrar positivt til arbeidsmiljøet og betyr ofte mye ved rekruttering.

Men det er krevende for den enkelte bedriftsleder å finne fram til en riktig pakke og til riktig leverandør. Abelia og NHO har derfor tatt diskusjonen med flere leverandører for å finne fram til den beste løsningen. Valget falt på Storebrand.

Bruker du noen minutter på denne brosjyren, har du et bedre grunnlag for å kunne ta beslutninger, for å kunne diskutere med Storebrand om tilpasninger, og for å kunne informere i egen bedrift.

Abelia har inngått en avtale med Storebrand, som gir bedriften muligheter til å etablere et gjennomtenkt forsikringsprogram for sine ansatte – til meget konkurransedyktige betingelser. Dette inneholder avtalen:

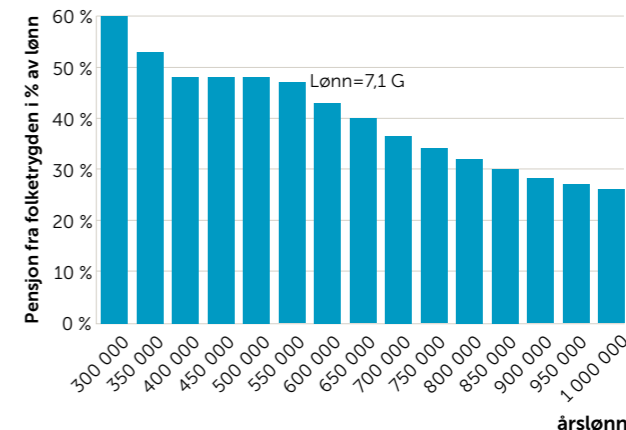
- Pensjonsforsikring, som er påbudt for alle bedrifter med to eller flere ansatte,

og som gir månedlig utbetaling til den ansatte eller eventuelt til etterlatte.

- Personalforsikringspakken, en kombinert forsikringspakke, som gir engangsutbetalinger til den ansatte ved arbeidsuførhet, medisinsk invaliditet og kritisk sykdom, eller til etterlatte om den ansatte skulle dø.
- Helseforsikring, gjør det økonomisk mulig for den ansatte raskt å komme til medisinsk behandling, noe som kan spare bedriften for betydelige problemer.
- Fordelsprogram for ansatte, som gir dine ansatte muligheter for personlig rådgivning og gunstige løsninger.

Nedenfor behandler vi kort de fire elementene. Nærmere informasjon finner du på www.abelia.no/medlemsfordeler og www.nho.no/pensjonogforsikring. På www.storebrand.no/abelia finner du en bred gjennomgang av ulike pensjons- og forsikringsløsninger for bedrifter.

KOLLEKTIV PENSJON – EN VIKTIG DEL AV ANSETTELSES-FORHOLDET.



Folketrygdpensjon i prosent av lønn

Figuren illustrerer at de nye reglene for folketrygden innebærer at alderspensjonen i forhold til lønnsnivå er synkende for lønnsnivåer over 7.1 G (537 000 kr). Eksempelet gjelder for en 45-åring og pensjonsalder 67 år.

Folketrygden vil gi en pensjon på mindre enn 50 prosent av årslønnen for nesten alle som arbeider i Abelias bedrifter.

For mange, langt mindre. Dermed blir bedriftens pensjonsforsikringer meget viktige.

VELG RIKTIG PENSJON

Gjennom avtalen mellom Abelia og Storebrand får du rådgivning og god hjelp til å finne riktig pensjonsløsning tilpasset din bedrift og de ansatte.

Som arbeidsgiver har du plikt til å opprette en pensjonsordning for de ansatte i din bedrift. Lov om obligatorisk tjenstepensjon innebærer at pensjonsordningen skal oppfylle noen minimumskrav. Det er opp til din bedrift om dere vil gi de ansatte en høyere pensjonssparing utover minstekravet og om dere vil knytte en uførepensjon til pensjonsordningen i tillegg.

Under den obligatoriske, innskuddsbaserte tjenstepensjonen kan den enkelte ansatte velge mellom forsiktig, balansert og offensiv profil. Ti år før pensjonsalder endres spareprofilen gradvis til å bli forsiktig.

NHO Tjenstepensjon	
Innskuddspensjon	Ytelsespensjon

Din bedrift kan velge mellom innskuddsbasert eller ytelsesbasert tjenstepensjon. Gjennom Abelia-avtalen får din bedrift ekstra gunstige betingelser. Ved innskuddsordninger betaler bedriften et avtalt beløp pr måned pr ansatt. Ved ytelsespensjon er pensjonen en definert andel av sluttlønn.

ENKEL ADMINISTRASJON OG GOD OVERSIKT

Bedriftsportalen er Storebrands nettløsning for å administrere pensjonsordningen. Denne gjør det enkelt og effektivt for din bedrift å gjøre oppdateringer, og du får full oversikt og kontroll over pensjonsordningen.

NHO TJENSTEPENSJON OPPNÅR HØY KUNDETILFREDSHET

Undersøkelsen Norsk Kundebarometer har gjort viser at bedrifter med NHO Tjenstepensjon er svært tilfredse med Storebrand som leverandør. Sjekk selv og bli overbevist.