

FRAMTIDENS
SAMFUNN.
FRAMTIDENS
ARBEIDSPlass.
BLI MEDLEM
I ABELIA OG
NHO.



DET ER MANGE GRUNNER TIL Å BLI MEDLEM I ABELIA.

Vi har samlet dem i tre
hovedtemaer: //

-
1. BLI EN MER ATTRAKTIV ARBEIDSGIVER
– MED BISTAND I HMS, INDIVIDUELL OG
KOLLEKTIV ARBEIDSRETT
 2. BLI EN MER ATTRAKTIV ARBEIDSPASS FOR
DE KLOKE HODENE – MED ABELIAS TILBUD
OM LEDELSE I KUNNSKAPSBEDRIFTER
 3. VI SKAPER EN NÆRINGSPOLITIKK FOR
FRAMTIDEN – SOM GJØR DET ATTRAKTIVT
Å DRIVE KUNNSKAPSVIRKSOMHET I NORGE
-

På sidene 18 – 19 finner du en mer detaljert oppstilling over konkrete fordeler og en tommelfingerregel for beregning av kontingenten.

1

BLI EN MER ATTRAKTIV ARBEIDSGIVER – MED BISTAND I HMS, INDIVIDUELL OG KOLLEKTIV ARBEIDSRETT

Rekruttere, utvikle og beholde kompetanse og medarbeidere er krevende i kunnskapsbedrifter – men helt avgjørende for å lykkes. Jobbene er ikke standardiserte. Informasjonsflyten er stor. Krav og forventninger til bedriften er betydelige.

Norsk arbeidsliv er gjennomregulert. Selv store bedrifter har problemer med å holde seg ajour med utviklingen i lover, regler og forskrifter. Abelias advokater arbeider med disse problemstillingene hver dag.

**BEDRIFTEN VIL DERFOR KUNNE HA
NYTTE AV ABELIA PÅ ULIKE OMRÅDER:**

- Rådgivning i store og små arbeidsgiver-spørsmål
- Inngåelse og forhandlinger av tariffavtaler
- Støtte i HMS-arbeidet; egen rådgiver innen arbeidsmiljø og HMS
- HR-ledere blir invitert til fora der viktige medarbeiderrelaterte temaer diskuteres





BLI EN MER ATTRAKTIV ARBEIDSPASS FOR DE KLOKE HODENE – MED ABELIAS TILBUD OM LEDELSE I KUNNSKAPSBEDRIFTER

Å skape resultater, utvikle strategier, daglig ledelse og motivasjon – lederrollen er mangfoldig. Ledelse er særlig avgjørende for å lykkes i kunnskapsbedrifter der resultatene er direkte avhengig av medarbeideres motivasjon. Abelia utvikler møteplasser og arenaer skreddersydd for ledere i kunnskapsbedrifter.

SOM MEDLEM I ABELIA KAN DU DELTA I ULIKE FORA:

- Abelias seminarer, kurs og konferanser med betydelig grad av involvering og muligheter for å etablere nettverk og få inspirasjon
- NHOs kurs og møter
- Regionale aktiviteter

3

VI SKAPER EN NÆRINGSPOLITIKK FOR FRAMTIDEN – SOM GJØR DET ATTRAKTIVT Å DRIVE KUNNSKAPSVIRKSOMHET I NORGE

Kunnskapsnæringen har de 10 – 15 siste årene vokst betydelig, og er den næringen som sysselsetter flest personer i privat sektor i Norge. Kunnskapsnæringens andel av verdiskapingen er sterk økende, og dessuten helt vesentlig for den verdiskapingen som skjer i det øvrige næringslivet og i offentlig sektor. Eksisterende og nye kunnskaps-bedrifter utgjør ryggraden for det nye Norge.

Norge trenger en ny næringspolitikk. Dagens næringspolitikk er i stor grad preget av en industrilogikk. Abelia spiller en viktig rolle i å fremme en næringspolitikk som erkjenner at kunnskap er den viktigste innsatsfaktoren i økonomien. Nye rammevilkår må bygge opp under kunnskap og kompetanse i alle ledd.



OM ABELIA.



Abelia ble etablert i juni 2001. Historien har vært preget av framgang på flere områder:

- Økt forståelse for at kunnskapsnæringen blir stadig viktigere – og er en viktig del av svaret på hva vi skal leve av etter at oljealderen gradvis tar slutt
- Abelia er både en medlemsorganisasjon, en viktig arena og – for mange – et nyttig nettverk
- Veksten har vært betydelig. 10 år etter etableringen var antall medlemsbedrifter passert 1 050 og antallet ansatte i disse mer enn 36 000. Abelia er den fjerde største landsforeningen i NHO

Tross framgangen: Vi fortsetter satsingen på videre vekst. Vår styrke er i stor grad et resultat av antallet medlemsbedrifter.

KUNNSKAPS- NÆRINGEN I FREMMARSJ.

Kunnskapsnæringen kjennetegnes ved at den har kunnskap og kompetanse som hovedinnsatsfaktor. //////////////////////////////////////

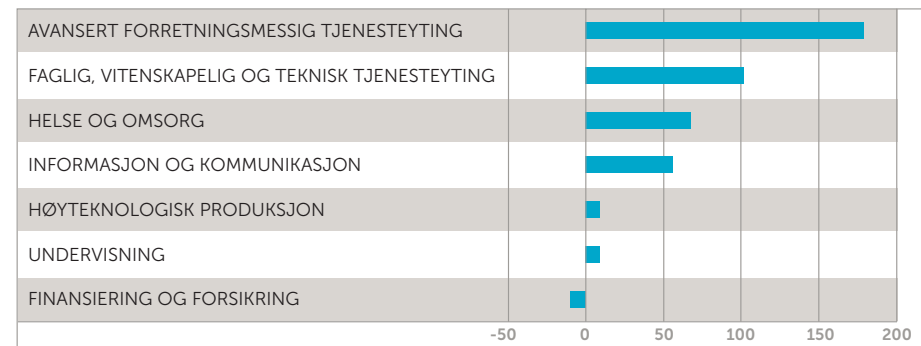
Kunnskapsbedriftene skiller seg fra store deler av øvrig næringsliv ved at hovedinnsatsfaktoren ikke er knyttet til råvarer, energi eller maskiner og utstyr.

I kunnskapsbedriftene er kunnskap og kompetanse den viktigste innsatsfaktoren, medarbeideren den viktigste kapitalen,

og medarbeiderens motivasjon den viktigste drivkraften.

Kunnskapsnæringen består av mange ulike undernæringer. I figuren nedenfor ser vi hvordan sysselsettingen har utviklet seg i et utvalg av dem.

PROSENTVIS VEKST I SYSSELSETTINGEN 1990-2008
– FOR UTVALGTE KUNNSKAPSNÆRINGER



Kilde: SSB/Abelia

NHO – EN VIKTIG AKTØR I DET NORSKE SAMFUNNET.

Rundt 20 000 bedrifter med til sammen over 500 000 ansatte er medlemmer i NHO. Flertallet av disse er små og mellomstore bedrifter.

I NHO inngår 21 landsforeninger, 15 regionforeninger og et Brusselkontor.

NHO er en toneangivende organisasjon i Norge. Den ivaretar interessene til

norsk næringsliv. Det gjør den dels ved å gi betydelige medlemsfordeler og dels ved å tale næringslivets sak i media og overfor myndighetene.

På Abelias og NHOs hjemmesider finner du nærmere informasjon om fordelene du oppnår.

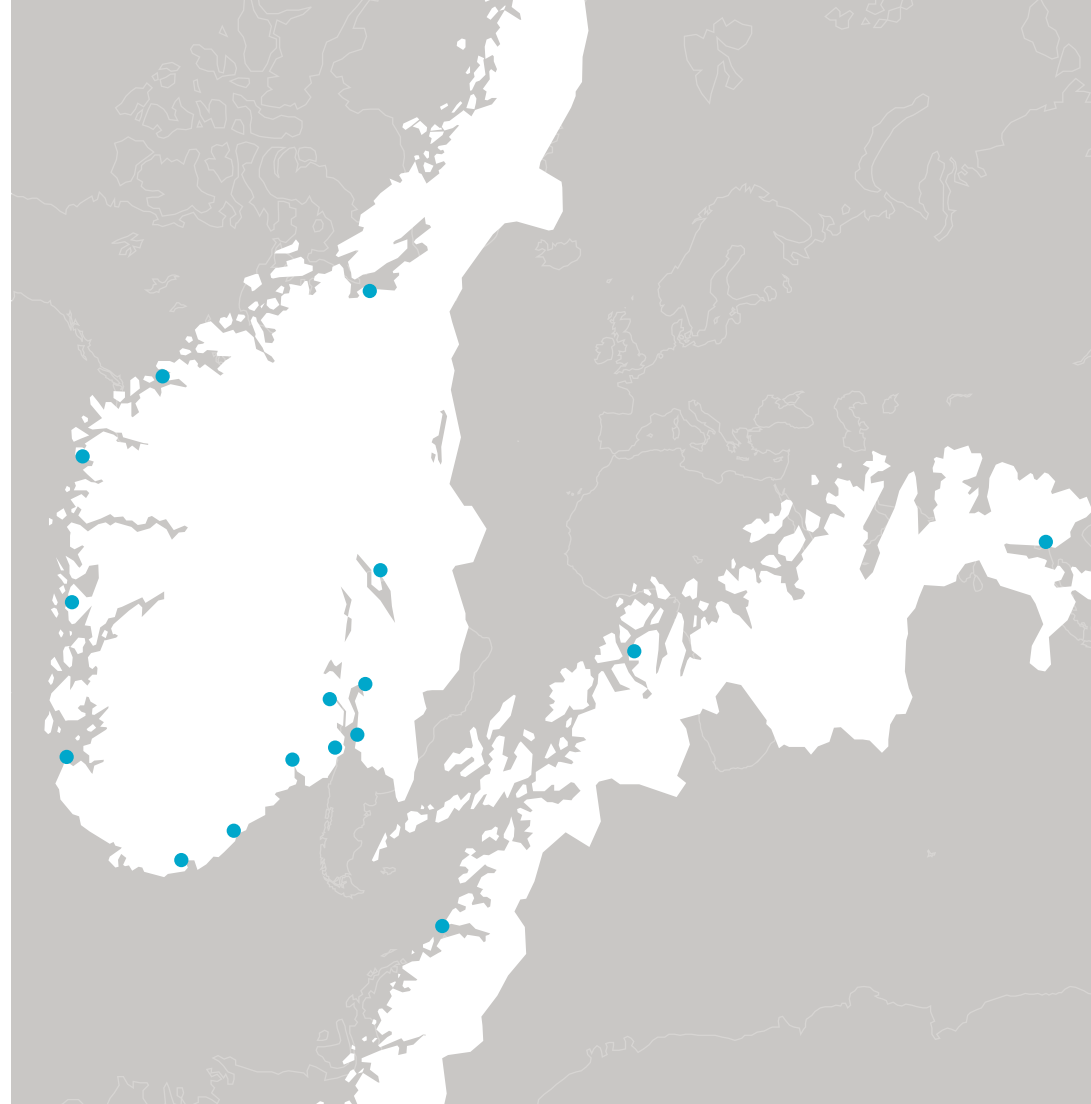


NHO – LAND OG STRAND RUNDT.

Norge er et vidstrakt land. Tradisjonene og forutsetningene for næringsvirksomhet varierer fra landsdel til landsdel og fra fylke til fylke. En lokal forankring er derfor viktig. Regionforeninger finnes for alle fylker, noen steder ved at to fylker har slått seg sammen.

Vi anbefaler Abeliamedlemmer å engasjere seg lokalt. Abelia blir sterkere når kunnskapsnæringen har en sentral posisjon i alle fylker.

På NHOs hjemmeside finner du en oversikt over regionforeningene med kontaktdata.



DET LØNNER SEG Å BLI MEDLEM I ABELIA.

Ser du fordelene for din bedrift? //////////////////////////////////////

En tommelfingerregel er at kontingenten utgjør 2,15 promille av lønnsutbetalingene, minimum 2 500 kroner per år. Har bedriften tariffavtale, kommer det 0,45 promille i tillegg som innbetaling til konfliktfondet. 2 promille av medlemskontingenten er fradragsberettiget. Se detaljene om kontingenten på Abelias eller NHOs hjemmesider.

- Som medlem i Abelia får du gratis advokatbistand og rådgivning i alle arbeidsrettslige spørsmål. Du får også tilgang til viktige standarddokumenter for arbeidsavtaler, arbeidsreglement, prosessbeskrivelser for nedbemanning osv. Kommer bedriften i en arbeidsrettslig tvist i rettsapparatet, gis bistand til advokat til en svært lav pris (7 500 kroner per rettsinstans)
- Lovpålagte HMS-kurs for ledere tilbys til en svært lav pris for medlemmer.

Innsparingen kan være på opptil flere tusen kroner

- Abelia har forhandlet rabatter på forsikring og pensjon, noe som kan medføre betydelige innsparinger på tjenestepensjon, personalforsikringer og helseforsikringer. I tillegg slipper bedriften selv å forhandle på dette kompliserte området
- Kopieringsavtale med Kopinor er inkludert. Her spares det kostnader, og bedriften unngår usikkerheten og bryderiet med å inngå slike avtaler
- Mange medlemmer rapporterer om betydelige fordeler som de har oppnådd ved deltakelse på seminarer og andre møteplasser i Abelias regi
- Som medlem får bedriften nyhetsbrev og magasin fra Abelia og NHO

DRIVKRAFT FOR KUNNSKAPS- SAMFUNNET

Abelia

Middelthuns gate 27
Postboks 5490 Majorstuen
NO-0305 Oslo
☎ +47 23 08 80 70
✉ post@abelia.no
abelia.no

NHO

Middelthuns gate 27
Postboks 5250 Majorstuen
NO-0303 Oslo
☎ +47 23 08 80 00
✉ firmapost@nho.no
nho.no

NHO Østfold

Moss, ☎ +47 69 23 58 30

NHO Oslo og Akershus

Oslo, ☎ +47 23 08 77 80

NHO Innlandet

Moelv, ☎ +47 62 34 69 00

NHO Buskerud

Drammen, ☎ +47 32 24 67 80

NHO Vestfold

Sem, ☎ +47 23 08 80 00

NHO Telemark

Skien, ☎ +47 35 90 51 00

NHO Agder

Arendal, ☎ +47 38 12 89 00
Kristiansand, ☎ +47 38 12 89 00

NHO Rogaland

Stavanger, ☎ +47 51 84 13 00

NHO Hordaland

Bergen, ☎ +47 55 23 98 00

NHO Sogn og Fjordane

Florø, ☎ +47 57 75 21 00

NHO Møre og Romsdal

Ålesund, ☎ +47 70 10 14 00

NHO Trøndelag

Trondheim, ☎ +47 73 87 10 00

NHO Nordland

Bodø, ☎ +47 75 40 25 00

NHO Troms

Tromsø, ☎ +47 77 66 25 25

NHO Finnmark

Vadsø, ☎ +47 78 94 22 90

NHO Brussel

☎ +32 22 85 05 60

abelia

