

# ABELIAS ÅRSRAPPORT 2010





*Kronprins Haakon og Paul Chaffey, adm. dir i Abelia, på Næringslivskonferansen NÅ.*

# VÅR VISJON: DRIVKRAFT FOR KUNNSKAPS- SAMFUNNET.

## Vårt arbeid: Kunnskapsbedriftenes støttespiller og talerør

Abelia har blitt en sterk premissgiver på en rekke områder i samfunnsdebatten. I 2010 har vi befestet stillingen som talerør for kunnskapsbedriftene både i media og overfor myndighetene. Bruk av sosiale medier som twitter, facebook, youtube sammen med abelia.no, presseutspill, kronikker og debattinnlegg har bidratt sterkt til den posisjonen vi nå har. Positive tilbakemeldinger fra medlemsbedriftene er en viktig drivkraft for oss.

Abelia er arbeidsgiver- og interesseorganisasjonen for kunnskaps- og teknologi-

bedrifter i Norge. Organisasjonen ble etablert 19. juni 2001 og har allerede rukket å bli den fjerde største landsforeningen i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Ved utgangen av 2010 hadde vi 1029 medlemmer med til sammen 35 386 årsverk. Dette er en solid vekst fra 2009 da vi hadde 862 medlemmer og 32 000 årsverk. Store og små konsulentvirksomheter, undervisningsorganisasjoner, IKT-bedrifter, forskningsvirksomheter og kreative næringer – over hele landet – er medlemmer i Abelia.

# KUNNSKAPS- POLITIKK.

Målet med Abelias politiske arbeid i 2010 har vært tredelt:

**1) Etablere en ny måte å forstå samfunnsutviklingen på.** Globalisering og framvekst av kunnskapsøkonomien krever nye forståelsesrammer som utfordrer eksisterende næringspolitikk. Abelia har initiert og bidratt til flere prosjekter som hjelper oss til å tydeliggjøre behovet for å etablere en ny

retning for næringspolitikken. De viktigste aktivitetene er:

- *Et kunnskapsbasert Norge*, som ledes av professor Torger Reve ved Handelshøyskolen BI
- *Krise Omstilling Vekst*, ledet av professor Victor D. Norman ved Norges Handelshøyskole.

**2) Fra industripolitikk til kunnskapspolitikk.** Politikktutforming handler om å formulere konkrete forslag til svar på utfordringene vi står overfor. I 2010 har Abelia hatt et tydelig fokus på dette, i medlems- og andre møter, samt i møter med politikere. Dessuten har vi arbeidet aktivt med å utvikle organisasjonens politiske plattform.

**3) Bransjefokus og relevans.** Av alle Abelias medlemmer er det særlig tre grupper som er direkte avhengige av politiske rammebetingelser og bevilgninger på statsbudsjettet: Forskningsinstituttene, fagskolene og innovasjonsselskapene.

*Forskningsinstituttenes fellesarena (FFA)* har i sitt første fulle driftsår særlig fokusert på rammebetingelser for EU-forskning, timepriser i prosjekter finansiert av Forskningsrådet og styrking av samarbeidet med Universitets- og høyskolerådet.

*Forum for fagskoler (FFF)* har i 2010 i tillegg til arbeid med rammebetingelser for de private fagskolene, bidratt til og lagt premiser for etableringen av Nasjonalt råd for fagskoleutdanningen.

*Foreningen for innovasjonsselskaper i Norge (FIN)* har arbeidet med rammebetingelser for innovasjonsselskaper i Norge. Særlig har arbeid med rammebetingelser for inkubatorvirksomhet stått på dagsorden.

Manualen *Smart Grønn Vekst* ble overlevert til næringsminister Trond Giske som sluttrapportering på prosjektet med samme navn. Dette skjedde på Næringslivskonferansen NÅ med Kronprins Haakon til stede. Et annet resultat av Smart Grønn Vekst-prosjektet har vært etableringen av Navigatorprogram i Innovasjon Norge. I 2010 ble det også satt i gang et nytt prosjekt med målsetning om å bidra til innovasjon i omsorgssektoren i grenseflaten mellom ny teknologi og nye tjenester. Prosjektet som har fått navnet *Arena Ny Omsorg* er svaret på mange av utfordringene ekspertutvalg ledet av Kåre Hagen ved BI tar opp i NOU som skal leveres i juni 2011.

Vi har også startet arbeid med å tydeliggjøre Abelias politikk på arbeidslivsområdet. Her har spørsmål om arbeidstid, fleksibilitet, tilgang på talenter og forvaltning av human kapital stått i fokus.

Flere av Abelias medarbeidere har i løpet av året deltatt som eksperter i utvalg oppnevnt av regjeringen. Dette gjelder for eksempel Fagerbergutvalget, evaluering av Innovasjon Norge og toppdomener med norsk identitet.



# ARBEIDSRETT OG HMS.

Abelias juridiske arbeidsgiverservice har også i 2010 bistått bedriftene i arbeidsgiverrollen, slik at de har kunnet løse sine arbeidsretts- og HMS-spørsmål på en best mulig måte. Hovedvirksomheten for advokatene er juridisk rådgivning, informasjon og arbeid med inngåelse og forhandlinger av tariffavtaler. Ut over dette har advokatene bistått bedriftene i rettsprosesser.

Når det gjelder tariff- og lønnforhandlinger, var året preget av at det var hovedoppgjør. Abelias bransjevise tariffavtaler ble reforhandlet i 2010. I tillegg deltok juristene i NHOs forhandlerkorps i revisjonsarbeidet på de

store landsomfattende funksjonæravtalene.

Advokatene har fortsatt arbeidet med å utarbeide standarddokumenter som arbeidsavtaler, prosessbeskrivelser for nedbemanning osv. Disse finnes på [abelia.no/bibliotek](http://abelia.no/bibliotek).

Abelias HMS-rådgiverservice har i 2010 bistått medlemsbedriftene med å håndtere arbeidsmiljø- og HMS-saker på en god måte. Hovedvirksomheten til Abelias HMS-rådgiver er kursvirksomhet, hjelp til interne HMS-rutiner, samt bistand i enkeltsaker.

# LEDELSE.

Ledelse er avgjørende for å lykkes, ikke minst i kunnskapsbedrifter. Dette er derfor et viktig satsingsområde for Abelia. I 2010 har vi arbeidet med hva vi legger i begrepet kunnskapsledelse og hva det innebærer å lede kunnskapsarbeidere.

Vi har gjennomført et prosjekt om ledelse av kunnskapsarbeidere i samarbeid med professor Rune Lines ved Norges Handelshøyskole. Undersøkelsen viser sammenhengen mellom motivasjon og kunnskapsarbeideres evne til å skape verdier.

# MØTEPLASSER.

**Abelias kurs, seminarer og konferanser gir både faglig påfyll og mulighet for nettverksbygging.**

I 2010 har vi blant annet gjennomført:

- Kurs i politisk påvirkning flere steder i landet.
- HMS- kurs for ledere i Oslo, Bergen, Trondheim, Tromsø og Stavanger. I tillegg har vi avholdt mange bedriftsinterne kurs.
- Konferanse i forbindelse med lønnsoppgjøret 2010. I tillegg til temaer som makroøkonomi, oppgjøret i frontfaget og lokale forhandlinger ble det gitt en gjennomgang av pensjonsreformen og ny pensjonsordning.
- HR-konferanse med tittelen "Fortere – når forandring er regelen". Konferansen belyste HRs rolle i arbeidet med raske jobbskifter og kampen om de kloke hodene.
- Flere "Aktuelt! – siste nytt innen arbeidsrett og HMS". Temaene har vært:
  - Hjemmekontor
  - Håndtering av sykmeldte
  - Sosiale medier
  - Aldersgrenser – 67 eller 70?
- To møter i Arbeidsgiverpolitisk utvalg. Det første møtet som ble avholdt i forbindelse med en fagtur for utvalget til Brüssel og omhandlet ledelse av kunnskapsmedarbeidere og utfordringer i forhold til rammeverket. Det andre møtet omhandlet etiske problemstillinger.
- Jevnlige møter i våre ulike nettverk; HR-nettverk, kommunikasjonsnettverk og nettverk for ledere som kalles "Samtale om ledelse".
- Årskonferansen "Jakten på kunnskapsledelse" hvor resultatene fra prosjektet "Ledelse av kunnskapsarbeidere" satte dagsorden. Deltakerne ble tatt med på en ekspedisjon der det ble avdekket muligheter og utfordringer ved ledelse i kunnskapsbedrifter og hva ledelse betyr for den enkelte leder og medarbeider.



Abelia, arbeidsgiver- og interesse-  
organisasjonen for kunnskaps- og  
teknologibedrifter i Norge.  
Tilknyttet NHO  
(Næringslivets Hovedorganisasjon)

**Abelia**

Middelthuns gate 27  
Postboks 5490 Majorstuen  
0305 Oslo

☎ 23 08 80 70

✉ [post@abelia.no](mailto:post@abelia.no)  
[abelia.no](http://abelia.no)

